

### Aufbau der nächsten Generation von IT-Beratern und Architekten

Viele (zukünftige) IT-Berater starten stark in der Technik – stoßen aber schnell an Grenzen, wenn es um Architektur, Kundenkommunikation oder strategische Entscheidungen geht. Gleichzeitig fehlt im Alltag oft die Zeit, Azubis und Junior Consultants strukturiert in technische Tiefen einzuarbeiten oder ihnen komplexe Zusammenhänge verständlich zu vermitteln.

Auch in der klassischen Ausbildung werden grundlegende Basics häufig nicht ausreichend vermittelt – insbesondere in Bereichen wie Netzwerk, On-Premises-Infrastrukturen und Microsoft-Technologien außerhalb der Cloud.

Dabei ist klar: Wer langfristig erfolgreich sein will, muss in den eigenen Nachwuchs investieren. Denn genau dieser Nachwuchs trägt Projekte, entwickelt sich zu Leistungsträgern und treibt das Unternehmen voran. Gleichzeitig wollen junge Talente gefördert werden – bleibt diese Entwicklung aus, orientieren sie sich schnell neu.

Das Next Gen Consultant Programm setzt genau hier an.

Wir bringen nicht nur die fachlichen Skills mit, sondern auch die notwendige Projekterfahrung und Soft Skills. Wir zeigen, wie man sich im Projektalltag richtig verhält, strukturiert arbeitet und sicher mit Kunden kommuniziert – egal ob in der Hotline, im Projekt oder direkt beim Kunden vor Ort. Wir wissen aus der Praxis, worauf es wirklich ankommt. So begleiten wir Berater dabei, sich fachlich, methodisch und persönlich weiterzuentwickeln – vom Umsetzer hin zum Architekten und echten Sparringspartner für Kunden.

Dabei kombinieren wir reale Projekterfahrung mit strukturiertem Coaching und klaren Leitplanken für den Beratungsalltag.



#### Typische Einsatzszenarien:

In vielen Organisationen fehlt es erfahrenen Consultants und Architekten an Zeit und gleichzeitig an klaren Entwicklungspfaden für bestehende Mitarbeiter.

- Azubis, Junior oder Mid-Level Consultants sollen gezielt weiterentwickelt werden
- Mitarbeiter sollen mehr Verantwortung in Projekten übernehmen
- Technisch starke Profile sollen in Richtung Consulting oder Architektur wachsen
- Unternehmen möchten interne Expertise aufbauen statt extern einkaufen
- Teams benötigen Struktur, Orientierung und Best Practices im Projektalltag

#### Unser Beitrag:

Wir verbinden fachliche Weiterentwicklung mit realer Projekterfahrung.

Dabei übernehmen wir unter anderem:

- Aufbau eines strukturierten Entwicklungsprogramms für Consultants
- Vermittlung von Architekturdanken und Entscheidungslogik
- Coaching zu Kundenkommunikation und Stakeholder-Management
- Einblick in reale Projekte und typische Entscheidungssituationen
- Best Practices für strukturierte Projektarbeit und saubere Umsetzung

Das Programm wird individuell auf die Organisation und die Teilnehmer abgestimmt. Gemeinsam definieren wir die relevanten Inhalte und

Schwerpunkte – abgestimmt auf das Umfeld, die Zielsetzung und den aktuellen Reifegrad der Teilnehmer.

Dabei sind wir thematisch breit aufgestellt und können nahezu alle Szenarien abdecken, die in der klassischen IT-Systemhauswelt sowie in KMU- und Enterprise-Umgebungen relevant sind.

Dazu gehören unter anderem Themen wie Active Directory, Microsoft 365, Azure, Netzwerk, Firewall, Security sowie angrenzende Infrastruktur- und Architekturthemen. Auf dieser Basis entwickeln wir einen strukturierten Plan, der fachliche, methodische und praktische Inhalte sinnvoll miteinander verbindet.

Ein zentraler Bestandteil ist dabei die Praxis: Inhalte werden nicht nur theoretisch vermittelt, sondern in realitätsnahen Demo- und Testumgebungen aufgebaut, durchgespielt und nachvollzogen. So entsteht ein tiefes Verständnis, das direkt im Projektalltag angewendet werden kann. In gemeinsamen Sessions, Workshops und projektnaher Begleitung helfen wir dabei, das Gelernte nachhaltig zu verankern und in echte Projektsituationen zu übertragen.